

# UMSETZUNGS- STAND



Umsetzungsstand im Rahmen der N!-Charta Sport  
des Landes Baden-Württemberg für das Jahr 2022  
Sport und Schützenverein Hohenacker e. V



# INHALTSVERZEICHNIS

<b>Umsetzungsstand .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Über uns .....</b>	<b>4</b>
<b>2. Die N!-Charta Sport.....</b>	<b>6</b>
<b>3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2021/22.....</b>	<b>9</b>
Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und Berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gessellschaft .....	10
Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.....	12
Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind. ....	14
<b>4. Unsere Neuen Schwerpunktthemen 2022/23 .....</b>	<b>17</b>
<b>5. Weitere Aktivitäten .....</b>	<b>23</b>
<b>6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion .....</b>	<b>27</b>
<b>7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr .....</b>	<b>29</b>
<b>8. Kontaktinformationen.....</b>	<b>31</b>



**ÜBER  
UNS**



# **1. ÜBER UNS**

## **Vereinsdarstellung**

Der SSV Hohenacker e.V. wurde im Jahr 1960 gegründet. In den letzten 60 Jahren haben sich neben den Gründungsabteilungen Handball und Schützen auch noch eine Turnabteilung und eine Oldiesabteilung entwickelt. Der Verein hat aktuell rund 850 Mitglieder und ist innerhalb der Ortschaft Hohenacker mit rund 5000 Einwohnern der größte Verein.

Neben dem Sportbetrieb verfügt der Verein über ein eigenes Vereinsgelände, auf dem neben der modernen elektronischen Schießanlage im Multifunktionsraum und dem Tartanfeld auch noch ein neuer Spielplatz und eine Gaststätte mit Grillstelle eine feste Anlaufstelle für viele Kindergärten und Schulklassen ist.

In den großen Sportabteilungen Turnen und Handball sind rund 60 Übungsleiter aktiv, um die 15 Handballmannschaften und über 20 Turngruppen qualifiziert zu trainieren. In der Organisation sind weitere 25 Ehrenamtliche mit der Organisation rund um die Abteilungen und den Gesamtverein aktiv. Die Geschäftsstelle wird seit Jahren von einer Teilzeitmitarbeiterin geführt und seit April 2020 ist auch ein Geschäftsführer in Teilzeit eingestellt.

Der SSV Hohenacker e.V. steht seit vielen Jahren für das Motto des Landessportbundes „Mehr als Sport“. Dafür spricht neben dem vielseitig genutzten Vereinsgelände, die vor rund 15 Jahren gegründete Oldiesabteilung die für ehemalige Sportler ein interessantes Rahmenprogramm bieten.



***DIE  
NI-CHARTA  
SPORT***



## **2. DIE NI-CHARTA SPORT**

### **Bekenntnis zur Nachhaltigkeit**

Mit der Unterzeichnung der NI-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.

### **Die 12 Leitsätze der NI-Charta Sport**

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis. Im letzten Kapitel der Zielkonzeptvorlage finden Sie eine detailliertere Beschreibung und Beispiele zu jedem Leitsatz.

#### **Soziale Belange**

##### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

*„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“*

##### **Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:**

*„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“*

##### **Leitsatz 03 – Fairer Sport:**

*„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung, sowie gegen Korruption und Doping ein.“*

##### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:**

*„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten Allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“*

## Umweltbelange

### **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:**

*„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“*

### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

*„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“*

### **Leitsatz 07 – Einkauf:**

*„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“*

### **Leitsatz 08 – Mobilität:**

*„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereinstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“*

## Vereins Erfolg

### **Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

*„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“*

### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

*„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“*

### **Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:**

*„Wir unterstützen die Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“*

### **Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:**

*„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“*



***UNSERE BISHERIGEN  
SCHWERPUNKTTHEMEN***





# **3. UNSERE BISHERIGEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2021/22**

## **Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

Leitsatz 02: **Gesellschaftliche Verantwortung** (Soziale Belange)

Leitsatz 05: Ressourcen, Energie und Emissionen (Umweltbelange)

Leitsatz 12: Erfolgreiche Vereinsentwicklung (Vereins Erfolg)

## **Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind**

Wir möchten als offener Verein wahrgenommen werden und auch außerhalb unseres eigentlichen „Kerngeschäfts“ Sport Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt übernehmen. Für uns ist es nicht entscheidend den maximalen Gewinn oder den maximalen Erfolg zu erzielen – wir möchten mit unserem Angebot auch sozial Schwächere ansprechen und ermutigen, in der Gemeinschaft Erfolgserlebnisse zu erzielen.

Ebenfalls wollen wir für die Zukunft unserer Jugendlichen ein Zeichen im Bereich Umwelt- und Naturschutz setzen. Als größter Verein im Ort wollen wir mit unseren Ansätzen für eine nachhaltige Heizungsanlage und der Errichtung einer Photovoltaikanlage zeigen, dass Umweltschutz für uns alle einen hohen Stellenwert hat und auch unsere Mitglieder ermutigen, diesen Weg im privaten Umfeld zu gehen.

Auf der Gegenseite erhoffen wir uns durch unsere Aktivitäten aber auch viele junge Menschen motivieren zu können im Verein mitzuwirken und damit unsere Gesellschaft und Umwelt noch weiter nachhaltig zu verbessern. Damit möchten wir auch für die folgenden Jahre ehrenamtliche Helfer finden die uns bei unseren Bemühungen unterstützen.

## Leitsatz 2: Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und Berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft

### Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Unser oberstes Ziel ist nicht der sportliche Erfolg – oberstes Ziel ist es, ein breites Angebot für alle Interessierten an unseren Sportarten anzubieten. Wir möchten allen – auch sozial Schwächeren – die Möglichkeit bieten an unseren Angeboten teilzunehmen. So werden bei Bedarf Mitgliedbeiträge unbürokratisch erlassen, um dennoch am Sportangebot teilzunehmen.

Ebenfalls ist unser Vereinsgelände offen für alle – der Spiel- und Sportplatz wird auch von vielen Nichtmitgliedern genutzt und an der Grillstelle bieten wir auch für Kindergärten und Schulklassen eine günstige Möglichkeit in einem sicheren Umfeld Feste zu feiern.

### Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Weitere Modernisierung Grillstelle	Grillgruppen kommen wieder	35 Grillgruppen 2022
Kooperation Fröbelschule	Interesse an Fortführung	6 Monate konnten abgedeckt werden
Unbürokratischer Beitragserlass	Hemmschwellen, die Vorstandschaft zu kontaktieren, werden abgebaut	Bedarf war vorhanden, Angebot wurde von vereinzelt Mitgliedern angenommen
Unterstützung anderer Vereine	Mindestens ein weiterer Sportverein nutzt unsere Sportanlagen	Jubiläumsfeier des Skiclubs wurde im Vereinsheim gefeiert.

### Ergebnisse und Entwicklungen

#### **Maßnahme & Ziel 1:** Weitere Modernisierung Grillstelle

- Die Grillstelle wurde umgebaut und auch ein zusätzlicher Verkaufsraum für die Griller geschaffen.
- Zielsetzung bis ins Jahr 2024: Nutzung des separaten Ausschanks auch an Schließtagen der Gaststätte für unsere Sportler vor Ort nutzen zu können.
- Das bisher sehr sperrige und zentral erscheinende „Grillgruppenzelt“ wurde in den Hang gedreht. Das Gelände wirkt beim Betreten wesentlich offener und die Veränderung wurde von allen Gruppen die früher schon vor Ort waren als sehr positiv erschienen. Die separate Ausgabe aus dem bisherigen Auswertezimmer ermöglicht einen wesentlich reibungsloseren Ablauf zwischen Gaststättengästen und Grillgruppen.
- Im kommenden Jahr erhoffen wir uns auch wieder eine regere Nutzung durch Vereinsgruppen der Grillstelle und des Ausgaberaums.

#### **Maßnahme & Ziel 2:** Kooperation Fröbelschule

- Die Kooperation umfasste ein Sportprogramm für die Schüler der Fröbelschule am Nachmittag (einmal pro Woche für 3h über 6 Monate).
- Die Kooperation wurde nach dem geplanten halben Jahr beendet. Es besteht weiterhin von Seiten der Fröbelschule ein Interesse an einer Fortsetzung der Kooperation.
- Die Kooperation soll auch in Zukunft mit 1 Praktikant aus dem Verein aufrechterhalten werden.
- Die Kooperation wurde von Madeleine Volz selbstständig durchgeführt. Die Schüler der Fröbelschule haben begeistert am Angebot teilgenommen.
- Wir wollen weiterhin aktiv Interessenten im Verein finden, die diese Kooperation fortführen und ausbauen.

**Maßnahme & Ziel 3:** Unbürokratischer Beitragserlass

- Es gab einzelne Mitglieder, die von diesem Angebot Gebrauch gemacht haben.
- Auch in Zukunft sollen Mitglieder sich bei finanziellen Schwierigkeiten an den Verein wenden können.
- Wir haben aktuell eine Handvoll beitragsfreie Mitglieder, denen es ohne diese Maßnahme nicht möglich wäre, am Vereinsprogramm teilzunehmen.
- Im kommenden Jahr wollen wir die aktuell in Hohenacker untergebrachten Flüchtlinge ebenfalls an unserem Angebot kostenlos teilnehmen lassen.
- Zukünftig möchten wir auch erreichen, dass Kinder aus sozial schwächeren Familien an unseren Freizeitaktivitäten teilnehmen können und nicht aufgrund von fehlenden finanziellen Mitteln ausgegrenzt werden.

**Maßnahme & Ziel 4:** Unterstützung anderer Vereine

- Dieses Jahr wurde die Sportanlage von keinem anderen Verein genutzt. Allerdings wurde das Vereinsjubiläum des Skiclubs auf unserem Vereinsgelände gefeiert.
- Wir werden weiterhin versuchen anderen Vereinen unsere Sportanlagen bei Bedarf zur Verfügung zu stellen.
- Im vergangenen Jahr war die Situation durch Corona und die Trainingsmöglichkeiten in den städtischen Hallen wieder einfacher und es bestand kein aktueller Bedarf auf unserem Gelände.
- Durch die Flüchtlingssituation in der Kleinturnhalle wollen wir auch weiterhin unsere Räume als Zwischenlösung anbieten und nutzen.

## Leitsatz 5: Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren

### Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Für unser Vereinsheim wurde 2020 eine Energieberatung durchgeführt. Die darin vorgeschlagenen Maßnahmen wurden von uns systematisch abgearbeitet und auch die zeitlich nicht kritischen Themen wurden bereits angegangen und umgesetzt.

Aktuell stehen noch eine paar Energiefresser auf unserer Abarbeitungsliste – allerdings sind diese Energiefresser im verpachteten Bereich. Diese Maßnahmen können nicht über Spenden und Förderungen finanziert werden und benötigen für die Zukunft noch ein entsprechendes Konzept.

### Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Ersetzen von Leuchtstoffröhren	Alle Lampen sind bis 2025 getauscht	Leuchtstoffröhren sind seit Juni 2022 vollständig getauscht.
Alte Ölheizung ist durch eine Pelletsheizung ersetzt.	Anfang 2022 ist die Anlage ersetzt.	Im Januar wurde die neue Heizung in Betrieb genommen.
Photovoltaikanlage ist auf dem Vereinsheimdach installiert.	Ende 2023 ist eine PV-Anlage auf dem Dach installiert.	Erste Angebote sind eingeholt und die Planung einer sinnvollen Anlagengröße ist gestartet.

### Ergebnisse und Entwicklungen

#### **Maßnahme & Ziel 1:** Ersetzen von Leuchtstoffröhren

- Alle Leuchtstoffröhren wurden zwischen März und Juni 2022 getauscht.
- Nach Durchsprache mit der Energieagentur Rems-Murr sollten die alten Leuchtstoffröhren bei Bedarf in den kommenden Jahren durch LED-Röhren ersetzt werden. Durch ein Spendenportal der KSK WN konnten die Gelder für eine sofortige Umsetzung durch Spenden erbracht werden.
- Wir wollen in Zukunft weitere „Stromfresser“ durch moderne energiesparende Geräte ersetzen, um den Stromverbrauch des Gebäudes deutlich zu senken.

#### **Maßnahme & Ziel 2:** Alte Ölheizung ist durch eine Pelletsheizung ersetzt

- Die Ölheizung wurde im Januar 2022 durch eine moderne Pelletsheizung ersetzt
- Der Wärmeenergiebedarf im Gebäude wird durch ein Smarthome-System in Zukunft noch weiter reduziert.
- Die Heizung wurde erneuert und durch Zuschüsse und Spenden finanziert. Die jährliche CO2-Einsparung wird nicht nur durch die Umstellung des Energieträgers erreicht, sondern

auch durch ein optimiertes System in der Wärmeverteilung. Die einzelnen Heizkreise und Warmwasserkreise lassen sich jetzt automatisch auf die Nutzungszeiten des Gebäudes anpassen und bringt auch im Verbrauch eine deutliche Reduktion des Primärenergiebedarfs.

**Maßnahme & Ziel 3:** Photovoltaikanlage ist auf dem Vereinsheimdach installiert

- Für die Anlage wurden von 2 Herstellern Angebote eingeholt und erste Spendenaufträge gestartet.
- Aufgrund der aktuellen Situation auf dem PV-Anlagenmarkt und der Kosten wird die Anlage unter Umständen gestuft eingebaut. Bis Ende 2023 sollen die Kernkomponenten und eine kleine Anzahl an PV-Modulen verbaut sein.
- In den folgenden 2 Jahren soll diese Anlage entsprechend dem Nutzungsprofil auf dem Vereinsgelände mit PV-Modulen bzw. Akkus erweitert werden.
- Die ersten Gespräche zur Planung der Anlage wurden mit den entsprechenden Fachbetrieben geführt und auch potentielle Eigenleistungen von Vereinsmitgliedern berücksichtigt. Ebenfalls wurde die Diskussion begonnen bzgl. der Nutzung des Stroms in der verpachteten Gaststätte.
- Bis Ende 2023 sollen die ersten Kernkomponenten verbaut sein.

**Leitsatz 12: Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.**

**Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?**

Im vergangenen Jahr hat sich der Vorstand deutlich verjüngt und es wurde eine neue Vereinskultur geschaffen, mit der es uns gelungen ist, auch weitere Helfer außerhalb des gewöhnlichen Ehrenamtes zu gewinnen und für Aufgaben in Form von Projekten zu begeistern.

**Ergriffene Maßnahmen**

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Zukunftswerkstatt	Durchführung einer Zukunftswerkstatt für den SSV Hohenacker	Zukunftswerkstatt wurde durchgeführt und besprochene Maßnahmen teilweise schon umgesetzt
Helfermotivation	40 Helfer stehen zur Verfügung	45 Helfer standen für Aufgaben außerhalb des Ehrenamts zur Verfügung
Aufgabenpakete	Aufgabenpakete sind definiert	Thema wurde verschoben
Neue Vorstandsstruktur	Neue Vorstandsstruktur ist erarbeitet und Ämter sind besetzt	Neue Vorstandsstruktur wurde in der Satzung verankert und alle Ämter sind besetzt worden.

**Ergebnisse und Entwicklungen**

**Maßnahme & Ziel 1:** Alle 5-7 Jahre findet eine Zukunftswerkstatt statt, in der wir unsere Zielsetzungen für die nächsten Jahre festlegen

- Die erste Zukunftswerkstatt wurde im Oktober 2021 zusammen mit dem WLSB durchgeführt. Die ersten Teilmaßnahmen wurden bereits umgesetzt.
- Die diskutierten Maßnahmen sollen in den kommenden Jahren sukzessive umgesetzt werden.
- Maßnahme 1: Umgestaltung der Grillstelle und des Biergartenbereiches. Die dringend benötigte Birkorinne wurde im Frühjahr 2022 eingebaut, das bisher sehr zentral stehende Zelt für die Grillgruppen wurde gedreht und aufgewertet. Der bisherige Auswerteraum wurde umgestaltet, in den kommenden Monaten wird noch das Fenster getauscht, um eine Getränkeausgabe für die Grillgruppen zu schaffen.
- Maßnahme 2: Neugestaltung Jugendraum. Die Umbaumaßnahmen wurden im Juli durch einige Jugendliche begonnen. Die neue Küchenzeile ist zwischenzeitlich verbaut und der Raum soll ab Dezember 2022 wieder nutzbar sein.

- Maßnahme 3: Vereinsapp. Das Thema wurde begonnen, allerdings ist noch keine endgültige Entscheidung gefallen. Dieses Thema wird im Rahmen des Zieles Digitalisierung des Vereins im kommenden Jahr weiterverfolgt.

#### **Maßnahme & Ziel 2:** Helfermotivation

- Die Maßnahmen des „Bindungskreislaufes“ für Helfer zeigen nach und nach Wirkung. Zwischenzeitlich fragen Mannschaften / Gruppen direkt an, ob und wie sie rund um das Vereinsgelände unterstützen können. Das Projekt wird bei der WLSB Sportstiftung für den Förderpreis vorgeschlagen. Der Bindungskreislauf setzt auf die Nutzung und konsequente Auszahlung der Ehrenamtszuschale an alle Helfer. Damit sollen Jugendliche bereits frühzeitig an den Verein gebunden werden. Erwachsene können den Verdienst an Projekte spenden die von den Mitgliedern selbst eingebracht werden.
- Der Bindungskreislauf soll in den kommenden Jahren auch in den Abteilungen eingeführt werden und für ehrenamtlichen Nachwuchs sorgen.
- Mit dem „Bindungskreislauf“ wurde eine transparente Vergütung für ehrenamtliche Unterstützungen eingeführt. Jugendliche Helfer sollen so die Möglichkeit haben sich ein paar Euro „Taschengeld“ zu verdienen, aktive Sportler können sich mit diesem Konzept Gelder für Aktivitäten verdienen. Die Vergütung wurde bewusst im Gegensatz zu „Arbeitsstunden“ gewählt, um den Helfern die Option zu lassen, für was sie ihre Arbeitsleistung einsetzen. Zum Großteil werden die Gelder für Projekte gespendet, die von den Mitgliedern vorgeschlagen werden.

#### **Maßnahme & Ziel 3:** Aufgabenpakete

- Diskussion bzgl. klar definierter Aufgabengebiete wurde begonnen, aber bisher nicht schriftlich fixiert.
- Bis Mitte 2023 sollen diese Aufgabenpakete niedergeschrieben sein.
- Aufgrund eines Wechsels im Vorstand und der Neuaufteilung der Aufgaben konnte die Aufgabe nicht wie geplant abgeschlossen werden. Der neue Vorstand muss sich in das Thema erst einarbeiten.

#### **Maßnahme & Ziel 4:** Neue Vorstandsstruktur

- Eine neue Vorstandsstruktur wurde diskutiert und die Satzung wurde entsprechend angepasst und Ende Juni 2022 bei der Mitgliederversammlung verabschiedet.
- Alle Ämter im Vorstand wurden besetzt und die Aufgaben unter den gleichberechtigten Vorständen aufgeteilt. Auch bei zeitlichen Engpässen von einzelnen können die Aufgaben durch die anderen Vorstandsmitglieder kompensiert werden.
- Ziel in den kommenden Jahren ist es, den Vorstand weiter zu verjüngen und junge Mitglieder frühzeitig an die Aufgaben rund um den Gesamtverein zu führen.



**UNSERE  
NEUEN  
SCHWERPUNKT-  
THEMEN**





## **4. UNSERE NEUEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2022/23**

### **Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der NI-Charta Sport:

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung: *„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“* - Bereich Soziale Belange

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen: *„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“* - Bereich Umweltbelange

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung: *„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“* - Bereich Vereinerfolg

### **Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind**

Wir möchten als offener Verein wahrgenommen werden und auch außerhalb unseres eigentlichen „Kerngeschäfts“ Sport Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt übernehmen. Für uns ist es nicht entscheidend, den maximalen Gewinn oder den maximalen Erfolg zu erzielen – wir möchten mit unserem Angebot auch sozial Schwächere ansprechen und ermutigen in der Gemeinschaft Erfolgserlebnisse zu erzielen.

Ebenfalls wollen wir für die Zukunft unserer Jugendlichen ein Zeichen im Bereich Umwelt- und Naturschutz setzen. Als Verein mit einer eigenen Vereinsanlage wollen wir einerseits unseren Mitgliedern zeigen, wie wir effizient mit Ressourcen umgehen, andererseits aber auch andere Vereine motivieren unsere Ideen selbst umzusetzen und einen Beitrag zu leisten.

Wir erhoffen uns durch unsere Aktivitäten aber auch, viele junge Menschen motivieren zu können, im Verein mitzuwirken und damit unsere Gesellschaft und Umwelt noch weiter nachhaltig zu verbessern. Damit möchten wir auch für die folgenden Jahre ehrenamtliche Helfer finden, die uns bei unseren Bemühungen unterstützen. Ebenfalls möchten wir Sportlern im „nichtorganisierten“ Sport auch ohne den Zwang zu einer Mitgliedschaft zeigen, was man in der Gemeinschaft erreichen kann.

## **Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung: „Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“**

### **Wo stehen wir?**

Das Thema Kinder- und Jugendschutz haben wir in der Vergangenheit mehrfach besprochen und auch erste Maßnahmen wie die regelmäßige Abfrage des Führungszeugnisses von allen durchgeführt und auch alle Trainer und Verantwortlichen sensibilisiert, um frühzeitig eingreifen zu können.

Die Mitarbeit in der Sportleitplanung der Stadt Waiblingen wurde bisher von uns nicht unterstützt und wir hatten keinen Vertreter innerhalb der Stadt. Der Zeltlagerverein wurde in der Vergangenheit durch den Abbau des Zeltlagers am Jahresende unterstützt, allerdings gab es dafür keinen festen Ansprechpartner im Verein.

### **„Maßnahmen“: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen**

Wir wollen ein Kinder- und Jugendschutzkonzept erarbeiten (in Zusammenarbeit mit entsprechenden Organisationen: Kreisjugendring, Diakonie). Dieses Konzept soll zukünftig auch klar kommuniziert werden und noch viel breiter aufgestellt werden, damit potentielle Gefahren direkt verhindert werden können.

Beim Stadtentwicklungsplan werden wir einen festen Vertreter in der Arbeitsgemeinschaft Waiblinger Sportvereine zur Unterstützung unserer Themen etablieren. Bei entsprechenden Arbeitsrunden in der Ortschaft werden aktiv verschiedene Vereinsvertreter die Interessen des Sports vertreten.

Für den Zeltlagerverein wird ein Vertreter des Vereins gesucht, der innerhalb des Vereins entsprechende Helfer für die benötigten Maßnahmen des Zeltlagervereins organisiert. Der SSV Hohenacker wird selbst Mitglied beim Zeltlagerverein und unterstützt damit finanziell, aber auch bei Entscheidungen.

### **„Ziele“: Daran wollen wir uns messen**

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Erarbeitung eines Kinder- und Jugendschutzkonzeptes gegen sexualisierte Gewalt</b>	Konzept liegt vor Konzept ist bei allen Trainern und Verantwortlichen bekannt Konzept ist bei Eltern und Vereinsmitgliedern allgemein bekannt und wird gelebt	April 23 Juli 23  September 23
<b>Aktive Mitarbeit beim Stadtentwicklungsplan STEP der Stadt Waiblingen</b>	Vereinsthemen sind benannt Aktive Mitarbeit eines Vertreters in der AWG bei diesem Thema	Dez 2022 2023
<b>Unterstützung des Zeltlagervereins</b>	Der Zeltlagerverein wird bei Arbeitseinsätzen von Helfern des Vereins unterstützt	April – Oktober 2023

**Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen: „Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“**

**Wo stehen wir?**

Wir haben Ende 2019 einen Energieberatung für unser Vereinsheim durchführen lassen. Viele der vorgeschlagenen Maßnahmen wurden bereits umgesetzt: Austausch der Ölheizung, Austausch der Leuchtstoffröhren durch LED-Röhren. Viele Teile sind zwischenzeitlich auch automatisiert und Energie wird nur dann verwendet, wenn sie auch wirklich benötigt wird (Aufheizen der Räume über Smarthome, Wassererwärmung durch die Heizung nur an Tagen an denen Bedarf besteht).

**„Maßnahmen“: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen**

Es soll nicht nur aktiv Energie gespart werden – auch die Erzeugung von Energie soll dieses Jahr durch den Aufbau einer PV-Anlage in dem Vordergrund rücken. Da die „Standardprofile“ für die Stromnutzung im Vereinsheim nicht angewendet werden können, soll die Anlage idealerweise modular aufgebaut werden und bei Bedarf erweiterbar sein, um einen möglichst hohen Autarkiegrad des Gebäudes zu erzielen.

Weiterhin müssen aber in den kommenden Jahren weitere Energiefresser im Gebäude identifiziert werden und es müssen eventuelle Ersatzmaßnahmen geplant und angeschafft werden.

In den vergangenen Jahren sind viele alte Anschaffungen in Vergessenheit geraten oder werden zwischenzeitlich nicht mehr benötigt. Diese Altlasten sollen im kommenden Jahr entsorgt oder falls möglich gegen geringe Erlöse verkauft werden.

**„Ziele“: Daran wollen wir uns messen**

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>PV-Anlage</b>	Erstellung Hauptkomponenten Bedarfsgerechte Erweiterungen der Anlage (PV-Module, Speicher)	Dez 2023 2024 - 2025
<b>Austausch Energiefresser im verpachteten Bereich</b>	Identifikation der aktuellen „Energiefresser“ Planung und Kostenschätzung von Ersatzanschaffungen Ersetzen der „Energiefresser“	April 2023 Juni 2023 2024 - 2025
<b>Fachgerechte Müllentsorgung vom Vereinsgelände</b>	Entrümpeln der Bühne und Schaffung von sinnvollen Lagerflächen Entrümpeln und Rückbau der Schuppen im Bereich der Schießanlage	Frühjahr 2023 Herbst 2023

**Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung: „Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“**

**Wo stehen wir?**

Wir haben Ende 2019 ein Konzept zur stärkeren und früheren Bindung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen eingeführt. Dieses Konzept trägt nach und nach Früchte. Neben der erfolgreichen Umsetzung einiger Projekte konnte im vergangenen Jahr eine neue Vorstandsstruktur geschaffen werden und alle Posten wurden besetzt und das Team ist deutlich verjüngt – aber nach wie vor sind auch „alte Hasen“ an Bord und es ist ein harmonisches Miteinander.

Zukünftig wollen wir verstärkt auch außerhalb des bisherigen Kerngeschäfts „organisierter Breitensport“ aktiv werden und den Verein für die Zukunft fit machen.

**„Maßnahmen“: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen**

Um von einer kurzfristigen Bedarfsplanung wegzukommen und Mitglieder / Mannschaften / Gruppen auch wiederkehrend für kleinere Unterstützungen zu gewinnen, wollen wir mehr Aufgabenpakete definieren, die dann auch selbstständig abgearbeitet werden können und auch die Ehrenamtlichen Vorstände bzgl. Organisation entlastet.

Das Bindungskonzept soll in Zukunft in den großen Abteilungen ebenfalls angewendet werden und die bisherigen Verantwortlichen entlasten. Dazu soll das Konzept nochmals in den einzelnen Gremien und bei den Mitgliedern vorgestellt werden.

Viele Aufgaben scheitern an einer mangelnden Kommunikation. Oftmals scheitert es bei der Aufgabenverteilung an langen Kommunikationswegen. Dies soll im Rahmen des Aufgabenpakets „Digitalisierung“ deutlich verbessert werden.

In Hohenacker sind aktuell 60 Flüchtlinge in der Kleinturnhalle untergebracht, zukünftig sind Notunterkünfte neben der Halle geplant. Wir wollen den Flüchtlingen, aber auch neuzugezogenen Bewohner am Ort, aktiv unser Sportangebot präsentieren und uns vorstellen. Dies soll in Kooperation mit den anderen örtlichen Sportvereinen geschehen.

Unser Sportgelände bietet viele Ausbaumöglichkeiten und Raum für neue Ideen. Wir wollen prüfen, inwieweit der bisher „nicht organisierte Sport“ auch im Vereinsleben integriert werden kann und ob man Synergien zwischen dem Verein und diesen Sportlern nutzen kann.

**„Ziele“: Daran wollen wir uns messen**

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Aufgabenpakete definieren</b>	Aufgabenpakete sind definiert Aufgabenpakete sind digital einsehbar für potentielle Helfer	Mitte 2023 Ende 2023
<b>Ehrenamtliche in den Abteilungen</b>	Kommunikation des Bindungskreislaufes in den Abteilungen	März 2023

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
	Aktive Einführung in den Abteilungen	2023
<b>Digitalisierung</b>	Prüfung der Verwendung einer Vereinsapp	Mitte 2023
	Verwendung von digitalen Möglichkeiten zur einfacheren Informationsverteilung	Mitte 2023
<b>Trendsportarten</b>	Prüfung des Aufgreifens von unterschiedlichen Trendsportarten	2023
	Schaffung von entsprechenden Möglichkeiten diese Trendsportarten auf dem Gelände zu ermöglichen	2024 - 2026
<b>Sportprogramm für Flüchtlinge</b>	Erarbeitung eines Konzepts die aktuellen Flüchtlinge in unser Sportprogramm zu integrieren	Dez 2022
	Start eines gemeinsamen Programms mit anderen Vereinen	Januar 2023



**WEITERE  
AKTIVITÄTEN**



## 5. WEITERE AKTIVITÄTEN

### Soziale Belange

#### Leitsatz 01 – Mitglieder

##### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Vereinsinfomail	Besserer Informationsfluss an die Mitglieder	Vereinsinfomail wird regelmäßig versendet und es gibt viele positive Rückmeldungen
Ideenbereich auf der Homepage	Einbringen von Projektideen	Bisher wurden 2 neue Projektideen zur Prüfung eingebracht

##### Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Vereinsapp	Aktuelle Informationen rund um den Sport sind verfügbar – höhere Zuschauerzahlen und mehr Teilnehmer beim Sport	Herbst 2023
Ehrungen	Langjährige Ehrenamtliche sollen eine Ehrung über den Sport-Kreis bekommen	März 2023

#### Leitsatz 03 – Fairer Sport

##### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Einhaltung Mindeststandard bzgl. „sexualisierter Gewalt“	Alle Trainer haben ein aktuelles Führungszeugnis vorgelegt.	Zeugnisse aller Trainer liegen vor

##### Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Schutzkonzept für Kinder- und Jugendliche (siehe auch Leitsatz 2)	Schutzkonzept ausgearbeitet und wird gelebt	Ende 2023

## Umweltbelange

### Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Wildblumenwiese	Umwelt- und Naturschutz	Blumenwiese wurde angelegt
Rückbau wilde Lagerflächen	Umwelt- und Naturschutz	Überblick über die Problemflächen verschafft im Vorstandsteam.

### Leitsatz 07 – Einkauf

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Einkauf bei lokalen Unternehmen	Guter Kontakt zu Händlern und Handwerkern vor Ort	Einkäufe und Aufträge wurden fast vollständig an lokale Unternehmen vergeben.
Mehrweggeschirr bei Veranstaltungen	Weniger Müll	Hallenverkauf ist zu 100% mit Mehrweggeschirr, am Sommerfest wurde auch mit einem großen Anteil Mehrweggeschirr gearbeitet

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Einkauf bei lokalen Unternehmen	Einkauf wird bei Unternehmen vor Ort durchgeführt	2023
Mehrweggeschirr bei Veranstaltungen	Bei allen Veranstaltungen wird der verstärkte Einsatz von Mehrweggeschirr geprüft	2023

### Leitsatz 08 – Mobilität

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Busse für Jugendveranstaltungen	Reduktion an Einzelfahrten	Für das Zeltlager wurden Busse angemietet. Für die Spiele bei der SV wurden für einzelne Spiele auch Busse angemietet



*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
Einsatz von Reisebussen zu weit entfernten Spielen	5 Busfahrten werden im Jahr 2023 mit einem Reisebus unternommen	2023

## Vereins Erfolg

### Leitsatz 09 – Wertevermittlung

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
Verbreitung Leitsatz „Mehr als Sport“ innerhalb des Vereins	T-Shirts für Helfer Werbeaktion mit Plakaten	April 2023 2023

### Leitsatz 10 – Wettkampf

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Spielgemeinschaft	In allen Altersklassen am Spielbetrieb teilnehmen	Mit Ausnahme der männlichen A-Jugend alle Mannschaften beim Handball besetzt.

### Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Trainerfortbildungen	Lizensierte Trainer	Lizenzen wurden verlängert, eine neue Trainerlizenz erworben

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
Erste-Hilfe-Kurs für Trainer	Mindestens ein gemeinsamer Kurs wurde vor Ort organisiert	Juni 2023
Trainerfortbildungen	Auslaufende / ausgelaufene Lizenzen der Übungsleiter wurden verlängert	Dezember 2023



***LOKALE  
NACHHALTIGKEITSAKTION***

## **6. LOKALE NACHHALTIGKEITSAKTION**

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

### **Diese lokale Nachhaltigkeitsaktion haben wir durchgeführt**

Im Rahmen der Spielplatzöffnung haben wir unsere Aktivitäten rund um die NI-Charta Sport präsentiert. Die einzelnen Schwerpunkte wurden auf einer Metaplan-Wand dargestellt und auch Bilder und weitere Unterlagen den Interessierten Familien zur Verfügung gestellt. Zielgruppe waren dieses Jahr vor allem Familien mit kleinen Kindern, um auch das Einbringen von eigenen Ideen und die Lösungsmöglichkeiten darzustellen.

### **Ergebnisse und Entwicklungen**

Der erste Eindruck war, dass die Punkte der NI-Charta zwar angeschaut wurden, aber keine direkte Reaktion hervorgerufen haben. Im Nachgang wurde dann aber klar, dass auch andere örtliche Vereine in Zukunft die Idee der NI-Charta Sport aufgreifen möchten.

### **Ausblick**

Im kommenden Jahr wird der Nachhaltigkeitstag gezielter beworben und auch vom Rems-Murr-Kreis im Rahmen der Agenda 2030 für Projekte in Sportvereinen mit Bezug zur Nachhaltigkeit unterstützt. An diesem Tag wollen wir unsere Schwerpunktthemen vorstellen und auch andere Vereine aus dem Waiblinger Stadtgebiet einladen und von unseren Aktivitäten und Erfolgen berichten.

Der Nachhaltigkeitstag soll im kommenden Jahr zusammen mit dem LSV auf dem Vereinsgelände organisiert werden. Es werden einerseits an 3 Stationen die Schwerpunkte des SSV Hohenacker dargestellt, an einer weiteren Station soll die NI-Charta Sport dann anderen Vereinsvertretern und Vertretern aus der Politik (Stadt Waiblingen, Mitglieder des Landtags) vorgestellt werden. Ebenfalls ist denkbar, dass der LSV von Verbandsseite mögliche Schwerpunkte für Verbände vorstellt.

Der Tag soll durch ein musikalisches Rahmenprogramm abgerundet werden, indem unsere jungen Vorstandsmitglieder ihre Band präsentieren und so der Bogen zwischen ehrenamtlichem Engagement im Sportverein und weiteren Kooperationsmöglichkeiten für Chancen durch den Sportverein dargestellt werden.



**UNSERE  
PERSÖNLICHEN  
ERFAHRUNGEN**



## ***7. UNSERE PERSÖNLICHEN ERFAHRUNGEN IM NI-CHARTA JAHR***

Die NI-Charta hat uns in einem einfachen Prozess angeleitet, viele verschiedene kleine Teilprojekte zu einem großen Gesamtkonzept zu verknüpfen und dies auch entsprechend zu kommunizieren. Ebenfalls ist durch die Verankerung des Themas auf unserer Homepage eine Erinnerung an die Ziele, die man sich Anfang des Jahres gesteckt hat, geschaffen worden. Wir haben hier die Möglichkeit geschaffen, einzelne Projekte besser zu beschreiben und auch entsprechend zu kommunizieren.

Die Teilnahme an der NI-Charta hat uns vor allem in der Kommunikation und Werbung nach außen viele neue Möglichkeiten eröffnet.

Der Austausch zwischen den teilnehmenden Vereinen kann in der Zukunft den Sport deutlich voranbringen.



***KONTAKT  
INFORMATIONEN***



## **8. KONTAKTINFORMATIONEN**

### **Rechtsform**

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e.V.)

### **Ansprechpartner**

Ulrich Nefzer

Vorsitzender SSV Hohenacker

Postfach 7148, 71317 Waiblingen

Uli.nefzer@ssv-hohenacker.de

### **Impressum**

Herausgegeben am 18.11.2022 von

SSV Hohenacker e.V.

Postfach 7148, 71317 Waiblingen

Telefon: 0152 292 482 44

E-Mail: [info@ssv-hohenacker.de](mailto:info@ssv-hohenacker.de)

Internet: <https://ssv-hohenacker.de/>

**NI-Charta Sport**

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie  
des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom  
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.